



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลห้วยทราย
อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลห้วยทราย อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๑.ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๕) เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังเพื่อรองรับ ภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) จากความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีกรอบอัตรากำลังพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕ ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ๒๙ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๔ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๒๐ อัตรา	มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาลว่าง หลายตำแหน่ง ซึ่งยังไม่ มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้ขาดผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในด้าน นั้นๆ มาปฏิบัติงาน	ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) และรายงานให้ กสท.ดำเนินการสอบ คัดเลือก
๒. การสรรหาและเลือกสรร บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง	- ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งพนักงาน จ้างประเภทพนักงาน จ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงาน จ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา - ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง จำนวน ๒ อัตรา	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖) <u>ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง</u> <u>บุคลากรพนักงานจ้าง ดังนี้</u> ๑. นางจุฑามาศ มูลประเสริฐ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป บรรจุ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๖๖ ๒. น.ส.กฤติมา ใจวงศ์ด้วง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข บรรจุเมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๖๖	-	เพื่อให้ได้บุคลากรที่ ตรงตามตำแหน่ง สายงาน ทำให้การ ทำงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตราค่าจ้าง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
					<p>๓. นายอาทิตย์ ชัดพูล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) บรรจุเมื่อวันที่ ๒ ต.ค.๖๖</p> <p>๔. นายธีรพงษ์ แก้วหมี ตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ บรรจุ เมื่อวันที่ ๒ ต.ค.๖๖</p> <p><u>ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ดังนี้</u></p> <p>๑. น.ส.เอมภิกา ไทยกรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๖๖</p> <p>๒. นางสุภาษา คำลือสาย ตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖</p>		
<p>๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารประเมินรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑.พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ ราย</p> <p>๒.ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓.พนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ ราย</p>	<p>บางรายส่งบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาล่าช้ากว่าที่กำหนด</p>	<p>จัดทำบันทึกข้อความแจ้งให้ส่งข้อตกลงการปฏิบัติงานให้ตรงตามที่กำหนด</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๔.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ตามสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- พนักงานเทศบาลได้รับการอบรมตามสายงานและตำแหน่ง - พนักงานเทศบาลได้จัดทำบันทึกรายงานผลการอบรม เสนอผู้บังคับบัญชา	๑๕๕,๐๐๐.-	๑๘๔,๖๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	<u>พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม</u> ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสายงาน ๑๘ ราย <u>พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม</u> ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ๖ ราย	-	ควรส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๕.มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนค่าตอบแทนแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีขึ้นไปเป็นประจำทุกปี	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนตามผลการประเมิน	- ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๖ เป็นเงิน <u>๓๑,๑๗๕.๖๐ บาท</u> - ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๖ เป็นเงิน <u>๙๙๕.๐๐ บาท</u> - ร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๖ เป็นเงิน <u>๗,๑๑๔.๔๐ บาท</u>	- ใช้จ่ายจริง เป็นเงิน <u>๒๗,๘๓๐.๐๐ บาท</u> - ใช้จ่ายจริง เป็นเงิน <u>๙๓๐.๐๐ บาท</u> - ใช้จ่ายจริง เป็นเงิน <u>๖,๔๗๐.๐๐ บาท</u>	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๖	ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ทั้งหมด ๑๙ ราย ๒ ชั้น จำนวน ๓ ราย ๑.๕ ชั้น จำนวน ๑๕ ราย ๑ ชั้น จำนวน ๑ ราย งดเลื่อน จำนวน - ราย - ลูกจ้างประจำ ทั้งหมด ๑ ราย ๒ ชั้น จำนวน - ราย ๑.๕ ชั้น จำนวน ๑ ราย ๑ ชั้น จำนวน - ราย งดเลื่อนขั้น จำนวน - ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมด ๑๒ ราย ๔ % จำนวน ๓ ราย ๓.๘ % จำนวน ๘ ราย งดเลื่อน จำนวน ๑ ราย	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๖.ประชุมพนักงานประจำเดือน	ผู้บริหาร และพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลห้วยทราย มีความใกล้ชิดสนิทสนม สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลห้วยทราย จำนวน ๗๐ คน	พนักงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากต้องออกไปปฏิบัติภารกิจข้างนอก	ให้พนักงานในส่วน/กอง ที่เข้าประชุมแจ้งการประชุมแก่พนักงานที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนั้นๆ เพื่อจะได้รับรู้รับทราบพร้อมกัน
๗.คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยทราย เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลห้วยทราย	บุคลากรในหน่วยงานทราบ ถึงการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ ตามคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายงาน ฯ และให้ปฏิบัติตาม	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	แจ้งคำสั่ง ฯ ให้ทราบ ดังนี้ - พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ ราย	-	ต้องมีการเพิ่มเติมข้อมูลพนักงานที่มาปฏิบัติงานใหม่เข้าไปในคำสั่ง ฯ ให้ตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ