



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

ที่ ชม ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยทราย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA)” โดยได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ในด้านการบริหารจัดการหน่วยงาน พบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันเหตุการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกตามลักษณะดังกล่าวก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้มากที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นการประเมินโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITAS) มาใช้ โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

กรอบแนวทาง...

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. การปฏิบัติหน้าที่
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๔. การป้องกันการทุจริต
๕. การเปิดเผยข้อมูล
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงการทำงาน
๙. การใช้งบประมาณ
๑๐. การใช้อำนาจ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) วัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจ ให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และมีการกระจายตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) วัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การรวบรวมข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินทราบและนำผลคะแนนไปปรับปรุง พัฒนาระดับ ตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้การทุจริตหรือกระทำ

ผิดต่อหน่วยงาน...

ผิดแต่อย่างใด แต่เป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดีขึ้น อันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : เทศบาลตำบลห้วยทราย ๙๐.๓๙ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	: ๙๖.๕๙
๒. การปฏิบัติหน้าที่	: ๙๖.๒๘
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	: ๙๔.๐๕
๔. การป้องกันการทุจริต	: ๙๓.๗๕
๕. การเปิดเผยข้อมูล	: ๙๐.๒๘
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	: ๘๘.๓๖
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	: ๘๘.๓๔
๘. การปรับปรุงการทำงาน	: ๘๖.๗๖
๙. การใช้งบประมาณ	: ๘๓.๘๓
๑๐. การใช้อำนาจ	: ๘๓.๒๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยทราย มีคะแนนรวม ๙๐.๓๙ อยู่ในระดับ A ซึ่งมีรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ดังนี้

๑) ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๓.๒๐ คะแนน ซึ่งหน่วยงานได้มีการติดตามและกำหนดขั้นตอนในการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา การประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๒) ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๖.๗๖ คะแนน ซึ่งหน่วยงานได้มีการทบทวนและปรับปรุงการทำงาน การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น

๓) ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๙๐.๒๘ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงในเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้กับผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์

๓. ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยทราย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เห็นควรพิจารณาและดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดีขึ้น โดยมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามผลวิเคราะห์การประเมินฯ โดยกำหนดเป็นมาตรการและแนวทางต่าง ๆ ซึ่งจำแนกแยกเป็นรายด้าน ดังนี้

๓.๑ ด้าน IIT

๓.๑ ด้าน IIT

- คำสั่งมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา
- มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

๓.๒ ด้าน EIT

- ประกาศปรับปรุง ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานราชการเพื่อประชาชน
- คำสั่งแบ่งงานในหน่วยงาน เพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานของบุคลากร และสามารถแบ่งแยกงานของแต่ละฝ่ายได้อย่างชัดเจน
- นำ Feed back จากผู้รับบริการมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน

๓.๓ ด้าน OIT

- นำแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานอย่างครบถ้วน เข้าสู่ระบบเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วยทราย
- นำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเข้าสู่ระบบเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วยทราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

นายบารมี บุญรัตนสุนทร

(นายบารมี บุญรัตนสุนทร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

ทราบ และ ดำเนินการ แจ้ง ผลการประเมิน ให้ เจ้าหน้าที่ ในองค์กร ทราบ
เพื่อจะได้ นำไปปรับปรุง ข้อมูล ITA จี ๔๕๕ ต่อไป

นางดรณี แก้วโพธา

(นางดรณี แก้วโพธา)

รองปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

นายจิรพงศ์ เต็มจิตร์

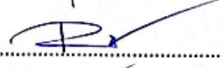
(นายจิรพงศ์ เต็มจิตร์)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย



(นายไวศักดิ์ ใจเทพ)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย

๑. สำนักปลัดฯ
- งานประชาสัมพันธ์ 
 - งานนิติการ 
๒. กองคลัง 
๓. กองช่าง 
๔. กองการศึกษา 

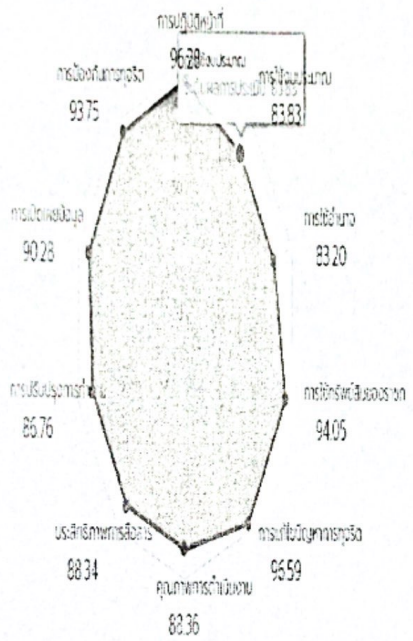


คะแนน เทคนิกลำดับห่วยทราย

90.39 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การแก้ปัญหาทางธุรกิจ	96.59
2	การปฏิบัติงานที่	96.28
3	การใช้ทรัพยากรของราชการ	94.05
4	การจัดการการทุจริต	93.75
5	การเปิดหน่วยงาน	90.28
6	การใช้อำนาจ	88.36
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.34
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.76
9	การใช้งบประมาณ	83.83
10	การใช้อำนาจ	83.20

คะแนนสูงสุด 96.59 คะแนน คะแนนต่ำสุด 83.20 คะแนน