



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยทราย โทร ๐-๕๓๑๐-๑๕๘๙ ต่อ ๑๒

ที่ ชม ๗๑๔๐๑/- วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย

ตามที่ เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลห้วยทราย นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลห้วยทราย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิรนุช วุฒิไธย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นายจีรพงศ์ เต็มจิตร์)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

(นายจีรพงศ์ เต็มจิตร์)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

(นายวิัยศักดิ์ ใจเทพ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลห้วยทราย อำเภอสีกัน จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
๑.การวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากร และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว -เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง และบางตำแหน่งก็ยังไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) และรายงานให้ กสอ.ดำเนินการสอบคัดเลือก
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง โอน ย้ายบุคลากร	เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งนั้น ๆ ตรงตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวนพนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔) เทศบาลตำบลห้วยทราย รับโอน ย้ายพนักงานเทศบาลจำนวน ๑ คน ดังนี้ ๒.น.ส.พริ้มวี สมงาม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ให้โอนไปสังกัดเทศบาลตำบลไชยสถาน อ.สารภี จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๖๓	ทำให้ได้พนักงานเทศบาลที่ตรงตามตำแหน่ง สายงาน เพื่อให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			๒.นางนิชาภัส สุขसार ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก. โอนมาเมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๔	
๓.การบริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม และไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ	-เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการออกคำสั่งเกณฑ์ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมิน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			-เทศบาลตำบลห้วยทราย มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง -คณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส	
๔.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้ก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในระดับที่สูงขึ้น	จำนวนพนักงานเทศบาลที่เข้ารับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย	มีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย	เป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาลให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น และเป็น การสร้างขวัญกำลังใจ ทำให้พนักงานเทศบาลมีกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
๕.การพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาตามสายงาน	จำนวนพนักงานเทศบาล และพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีพนักงานเทศบาลได้รับการอบรม สัมมนา ประชุม ตามสายงาน จำนวน ๖ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๒ คน	๑.เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้พนักงานเทศบาลตำบลห้วยทรายไม่ได้รับการอบรมครบตามสายงาน ๒.หากมีการอบรมแบบออนไลน์ จะประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลทราบ เพื่อเข้าร่วมอบรมตามมาตรการโควิด
๖.การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และรักษาวินัย	-เพื่อปลูกฝังค่านิยมอันดีในการรักษาจริยธรรม คุณธรรม -เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนภายในตำบล	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน	-	เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มได้