



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลห้วยทราย ในปี พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลห้วยทราย
อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลไว้ว่า : แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม(๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน
 - (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ
- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและการรายงาน

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖สามารถนำข้อมูลที่เดิมในข้อ ๐๔๒ ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้เพื่อตอบตัวชี้วัดข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามคู่มือการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ดังนี้

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลห้วยทราย ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ผู้บริหารมีนโยบายให้</p> <p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นอย่างน้อยส่วนงานละ ๑ ภารกิจ</p> <p>๒. ส่วนงานใดมีคู่มือแล้วให้ทำการทบทวนปรับปรุง ให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจเป็นรายเดือน รายไตรมาส หรือรายปี</p> <p>๔. จัดทำบัตรคิวสำหรับผู้มารับบริการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และใช้ต่อเนื่อง</p> <p>๕. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่องประมวลจริยธรรมเพื่อถือปฏิบัติ ทั้ง ๓ เรื่อง คือ</p> <p>ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. นำข้อมูล ๑-๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๗. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-service เพื่อลดการใช้ดุลพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมให้เสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p>	<p>๑. มีส่วนงานที่ได้จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพิ่มมาอีก ๑ ภารกิจ งาน คือ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. กองคลังได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. มีการจัดทำสถิติการให้บริการในเรื่องต่างๆ รายงานผู้บริหารทราบเป็นรายปีของบางภารกิจงานที่เป็นการให้บริการ</p> <p>๔. การจัดทำบัตรคิว ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๕. ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. นำข้อมูลข้อ ๑-๕ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์เทศบาลเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗. E-service ได้เพิ่มช่องทางไลน์ แอปพลิเคชันอีกช่องทางหนึ่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๘. ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างการบริหารและหัวหน้าส่วนราชการและเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว</p> <p>๙. เมื่อมีการประชุมประจำเดือนผู้บริหารได้มีการแจ้งเรื่องการใช้</p>	<p>๑. จากการที่ได้มีการกำหนดมาตรการไว้ จำนวน ๙ ข้อ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จได้ ๗ ข้อ /ไม่แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ข้อ</p> <p>๒. บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงานที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. ประชาชน หน่วยงานต่างๆ สามารถค้นข้อมูลการดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>๘. จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหาร และหัวหน้าส่วนราชการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาล</p> <p>๙. ในการประชุมประจำเดือน มีการชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรได้รับทราบ และเผยแพร่จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีบนเว็บไซต์ของเทศบาล</p>	<p>จ่ายงบประมาณให้แก่เจ้าหน้าที่ได้รับทราบในบางเดือน</p>	