



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยทราย โทร ๐-๕๓๑๐-๑๕๘๘ ต่อ ๑๒

ที่ ขม ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย

ตามที่ เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลห้วยทราย นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลห้วยทราย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิรุช วุฒิไธ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นางสาวพริ้มวี สมงาม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

(นายจิรพงศ์ เต็มจิตร)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

(นายวิศักดิ์ ใจเทพ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลห้วยทราย อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
๑.การวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตราากำลังการพัฒนามาบุคลากร และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด	แผนอัตราากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	-เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้จัดทำแผนอัตราากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว -เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้ประกาศใช้แผนอัตราากำลังดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐	ตำแหน่งที่จำเป็นยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง และได้มีการประกาศสรรหา และรับโอน ย้ายแล้ว
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง โอน ย้ายบุคลากร	เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งนั้น ๆ ตรงตามแผนอัตราากำลัง ๓ ปี	จำนวนพนักงานเทศบาลที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓) เทศบาลตำบลห้วยทราย รับโอน ย้ายพนักงานเทศบาลจำนวน ๗ คน ดังนี้ ๑.น.ส.นันทิชา วุฒิเอ้ย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก. โอนมาเมื่อวันที่ ๑๖ เม.ย.๖๓	ทำให้ได้พนักงานเทศบาลที่ตรงตามตำแหน่ง สายงาน เพื่อให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			๒.นางตฤณี แก้วโพธา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ย้ายกรณีสอบคัดเลือกสายงาน ผู้บริหาร จากตำแหน่ง ผอ.กอง คลัง มาดำรงตำแหน่ง รอง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย เมื่อ วันที่ ๑ ก.ค.๖๓ ๓.นายสันติ ดาวเวียงกัน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ โอนกรณีสอบคัดเลือกสายงาน ผู้บริหาร จากตำแหน่ง หัวหน้า ฝ่ายอำนวยการ ทด.ห้วยทราย ไป ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล ทด.ป่าซาง จ.ลำพูน เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๖๓ ๔.น.ส.พริมาวี สมงาม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด โอนกรณีสอบคัดเลือกสายงาน ผู้บริหาร จากตำแหน่ง หน.ฝ่าย ธุรการ ทด.ไชยสถาน มาดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ทด. ห้วยทราย เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๖๓	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/ อุปสรรค
			๕.นายดิณณภพ คันธธา ตำแหน่ง จพง.ประชาสัมพันธ์ ปง. โอนมาเมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค.๖๓ ๖.นายบารมี บุญรัตน์สุนทร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ฯ ปก. โอนมาเมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๖๓ ๗.น.ส.รังสิมา บุญชัย ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง โอนมาเมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค.๖๓	
๓.การบริหารจัดการให้บุคลากร ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ เป็นธรรม เหมาะสม	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับ บุคลากร ในการปฏิบัติงานให้ดี ยิ่งขึ้น	เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม และไม่มีการร้องเรียนใดๆ	-เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการ ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ -เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการ ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ -เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการ ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับการประเมิน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			พ.ศ.๒๕๖๓ -เทศบาลตำบลห้วยทราย มีการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ -เทศบาลตำบลห้วยทราย มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ -เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้ในการประกอบกิจการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง -คณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
๔.การสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในระดับที่สูงขึ้น	จำนวนพนักงานเทศบาลที่ได้รับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ -นายณรงค์ โนนชัย ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งทต.ห้วยทราย ที่ ๖๓๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ส.ค.๖๓	เป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาลให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ทำให้พนักงานเทศบาลมีกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๕.การพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาตามสายงาน	จำนวนพนักงานเทศบาล และพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมสัมมนา ประชุม ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีพนักงานเทศบาลได้รับการอบรมสัมมนา ประชุม ตามสายงาน จำนวน ๗ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน	เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้พนักงานเทศบาลตำบลห้วยทรายไม่ได้รับการอบรมครบตามสายงาน
๖.การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และรักภักดี	-เพื่อปลูกฝังค่านิยมอันดีในการรักภักดีจริยธรรม คุณธรรม -เพื่อเสริมสร้างสัมพันธอันดีระหว่างพนักงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนภายในตำบล	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลห้วยทราย ได้ดำเนินโครงการ ดังนี้ ๑.โครงการหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๖๓	ทำให้พนักงานเทศบาลตำบลห้วยทรายทุกคน ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างสัมพันธอันดี